

รายงานสถิติ ตัวชี้วัดฝ่ายทรัพยากรบุคคลปี 2563 - 2565

สถิติการลางาน การเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน การเกิดเจ็บป่วยจากการทำงาน และการเสียชีวิตของพนักงาน ผู้รับเหมา คู่ค้า ปี 2563 -2565

ประเภทรายการ	จำนวนวัน จำนวนครั้ง			จำนวนวัน เฉลี่ยต่อคน		
	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
การลางานของพนักงาน						
• ลากิจ	129	82	181	0.10	0.6	0.12
• ลาป่วย	923	1,360	2,459	0.70	1.06	1.72
• ลาพักผ่อนประจำปี	10,448	10,574	12,541	7.95	8.25	8.79
อัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน	12	9	6	0.91	0.7	0.42
อัตราการเจ็บป่วยจากการทำงาน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ประเภทรายการ	อัตรา
อัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานของพนักงาน / ผู้รับเหมา / คู่ค้า ปี 2563	0%
อัตราการเกิดเจ็บป่วยจากการทำงานของพนักงาน / ผู้รับเหมา / คู่ค้า ปี 2563	0%
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานของพนักงาน / ผู้รับเหมา / คู่ค้า ปี 2563	0%
อัตราการหยุดงานของพนักงานปี 2563	3.54%
จำนวนการเสียชีวิตจากการทำงานของพนักงาน / ผู้รับเหมา / คู่ค้า ปี 2563	0

ประเภทรายการ	อัตรา
อัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานของพนักงาน / ผู้รับเหมา / คู่ค้า ปี 2564 (9 คน / 1300คน)	0.70
อัตราการเกิดเจ็บป่วยจากการทำงานของพนักงาน / ผู้รับเหมา / คู่ค้า ปี 2564	0
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานของพนักงาน / ผู้รับเหมา / คู่ค้า ปี 2564	0
อัตราการหยุดงานของพนักงาน ปี 2564	3.34%
จำนวนการเสียชีวิตจากการทำงานของพนักงาน / ผู้รับเหมา / คู่ค้า	0

ประเภทรายการ	อัตรา
อัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานของพนักงาน / ผู้รับเหมา / คู่ค้า ปี 2565 (6 คน / 1426คน)	0.42
อัตราการเกิดเจ็บป่วยจากการทำงานของพนักงาน / ผู้รับเหมา / คู่ค้า ปี 2565	6
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานของพนักงาน / ผู้รับเหมา / คู่ค้า ปี 2565	0
อัตราการหยุดงานของพนักงาน ปี 2565 (จำนวนวันทำงาน 247วัน/คน/ปี)	4.31%
จำนวนการเสียชีวิตจากการทำงานของพนักงาน / ผู้รับเหมา / คู่ค้า	0

หมายเหตุ :

- อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Injury Frequency Rate : LTIFR) เป็นตัวเลขสถิติที่แสดงอัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน 1 วันขึ้นไป โดยมีสูตรคำนวณ คือ (จำนวนการบาดเจ็บ / ชั่วโมงการทำงานทั้งหมด) x 1,000,000
- อัตราการหยุดงาน (Absentee Rate: AR) คือ อัตราชั่วโมงหรือวันที่พนักงานไม่ได้มาทำงานทั้งหมดต่อจำนวนชั่วโมง หรือวันที่พนักงานมาทำงานแบบเต็มจำนวน

ผลลัพธ์การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี 2563-2565

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลปี 2563	ผลปี 2564	ผลปี 65
1	อัตราการลาออก (TURN OVER RATE) รวมการลาออกแบบพ้นสภาพ	< 10% / ปี	11.25% ต่อปี	10.3% ต่อปี	12.8%
2	อัตราความพึงพอใจบรรยากาศทำงาน (Employee engagement)	> 70%	80.3%	67.22%	80.9%
3	อัตราการทำผิดกฎระเบียบโรงพยาบาล	< 1% / ปี	0.3% ต่อปี	0.16% ต่อปี	0.14% ต่อปี
4	ความรวดเร็วในการสรรหาบุคลากรภายใน 60 วัน	> 80%	62.14%	63.96%	59%
5	อัตราการเบิกจ่ายค่าล่วงเวลาถูกต้องเป็น	100%	100%	100%	100%

สรุปรายงานโดย



(คุณอุบลศรี ถาวรภา)

ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล